

## CV del dott. Lucio Pastore

Nato a Pompei nel 1953, si è trasferito a Napoli nel 1960.

Ha conseguito la maturità classica nel 1972, la laurea in Medicina e Chirurgia nel 1978, la specializzazione in Chirurgia Generale nel 1984, la specializzazione in Chirurgia Vascolare nel 1996.

Nel 1980 incarico presso la Chirurgia dell'Ospedale di Agnone. Nel 1981 incarico e stabilizzazione presso la Chirurgia dell'Ospedale F.Veneziale di Isernia. Nel 1988 si trasferisce presso il Pronto Soccorso dell'Ospedale di Isernia che dirige come facente funzione per molti anni. Nel 2018 vince la selezione per Direttore della stessa UOS , incarico che ricopre a tutt'oggi.

Per le sue posizioni in difesa della sanità pubblica, che veniva utilizzata in modo distorto a fini clientelari dalla politica, è stato più volte ostacolato con tentativi vari di allontanarlo dal servizio con atti di vera e propria persecuzione continua.

Ha fondato il comitato in difesa della sanità pubblica " VENEZIALE BENE COMUNE" che , in seguito, si è trasformato in COMITATO ISERNIA BENI COMUNI, che fa parte del FORUM IN DIFESA DELLA SANITA' PUBBLICA DI QUALITA'. Tali comitati, con diverse manifestazioni, di cui due ad Isernia ( con la partecipazione di più di 1500 persone) ed una a Campobasso nel 2016 ( con la partecipazione di più di 5000 persone), hanno contribuito a far comprendere il momento di crisi profonda del sistema sanitario regionale e le cause che lo determinano. Nessuna forza politica ha portato avanti nelle istituzioni le istanze del movimento per cui il disastro sanitario è progredito fino alle macerie attuali.

Ha avuto precedenti esperienze politiche nelle regionali del 2002 con il Partito Comunista e nelle comunali del 2016 con la lista civica Pensiero Libero.

Isernia, 25/05/2023



1. The first step in the process is to identify the problem.

2. The second step is to define the problem in terms of specific, measurable objectives.

3. The third step is to develop a plan of action to address the problem.

4. The fourth step is to implement the plan and monitor progress.

5. The fifth step is to evaluate the results and make adjustments as needed.

6. The sixth step is to document the process and share the results with others.

7. The seventh step is to review the process and make improvements for the future.

8. The eighth step is to conclude the process.